

**Zarządzenie Nr 0050.147.2017
Wójta Gminy Pszczew
z dnia 23 czerwca 2017 roku**

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Pszczewie

Na podstawie art.31, 31b ust.3 i 4 i art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 862) w związku z art.6 ust.1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj. Dz.U. z 2013 r. poz. 254 z późniejszymi zmianami) oraz na podstawie rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Pszczewie, zwanego dalej Dyrektorem.

§ 2. Wynagrodzenie miesięczne Dyrektora składa się z :

- 1/ wynagrodzenia zasadniczego
- 2/ dodatku funkcyjnego
- 3/ dodatku za wieloletnią pracę
- 4/ dodatku specjalnego.

§ 3. Maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora nie może przekroczyć kwoty 6.000,00 zł (słownie : sześć tysięcy złotych).

§ 4. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5.1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 latach pracy.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 6. 1. Dodatek specjalny może być przyznany Dyrektorowi za:

- 1/ okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
- 2/ dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
- 3/ wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którym dodatek jest związany.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora.

§ 7.1. Dyrektorowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w następującej wysokości:

- 1/ 75% miesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy,
- 2/ 100% miesięcznego wynagrodzenia po 25 latach pracy,
- 3/ 150% miesięcznego wynagrodzenia po 30 latach pracy,
- 4/ 200% miesięcznego wynagrodzenia po 35 latach pracy,
- 5/ 300% miesięcznego wynagrodzenia po 40 latach pracy.

2. Do okresów pracy uprawniających do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.

3. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

4. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody a jeżeli jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

5. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem Dyrektora na rentę inwalidzką z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, Dyrektorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 8.1. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę inwalidzką z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1/ jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- 2/ dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
- 3/ trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Do okresów pracy uprawniających do odprawy pieniężnej, o której mowa w ust.1 wlicza się wszystkie przednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 9. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych odrębnym zarządzeniem Wójta Gminy Pszczew.

§ 10. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków instytucji kultury.

§ 11. Wynagrodzenie Dyrektora wypłacane jest w tym samym terminie i czasie, co wynagrodzenie pozostałych pracowników instytucji kultury.

§ 12. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości Dyrektorowi Gminnego Ośrodka Kultury w Pszczewie.


RADCA PRAWNY
mgr Michał Siemiatowski


WÓJT
GMINY PSZCZEW
Waldemar Górczyński