

**UCHWAŁA Nr II.10.2018**  
**RADY GMINY PSZCZEW**

z dnia 29 listopada 2018 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pszczew**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.: poz. 1000, poz. 1349 i poz. 1432), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4, art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 ze zm.: poz. 1669 ) oraz § 3 pkt 1, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2018 r., poz. 936) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Pszczew, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4 700 zł;  
(słownie: cztery tysiące siedemset zł 00/100)
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 1 900 zł;  
(słownie: jeden tysiąc dziewięćset zł 00/100)
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, w kwocie 2 640 zł;  
(słownie: dwa tysiące sześćset czterdzieści zł 00/100)
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, w kwocie 940 zł 00/100  
(słownie: dziewięćset czterdzieści zł 00/100).

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Pszczew.

**§ 3.** Tracą moc uchwały Rady Gminy Pszczew:

- 1) Nr VII/39/07 z dnia 31 maja 2007 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pszczew i upoważnienia Przewodniczącego Rady Gminy do wykonywania czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do Wójta Gminy;
- 2) Nr XVII/93/08 z dnia 26 czerwca 2008 r. zmieniająca uchwałę Nr VII/39/07 Rady Gminy Pszczew w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pszczew i upoważnienia Przewodniczącego Rady Gminy do wykonywania czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do Wójta Gminy.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem objęcia obowiązków przez Wójta Gminy Pszczew.

**Przewodniczący Rady Gminy**

**Romuald TANKIELUN**

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta gminy, które stosownie do zapisu art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, rada ustala w drodze uchwały.

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, określają warunki i sposób wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru, zgodnie z którymi miesięczne wynagrodzenie wójta składa się z :

- 1/ **wynagrodzenia zasadniczego**, które zgodnie z załącznikiem nr 1 do ww. rozporządzenia ( I Tabela B) mieści się w przedziale od 3.400 do 4.700 zł;
- 2/ **dodatku funkcyjnego**, którego maksymalny poziom został określony na kwotę 1.900zł;
- 3/ **dodatku za wieloletnią pracę**, który uzależniony jest od posiadanego okresu pracy i wynosi od 5% ( po 5 latach pracy) do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 4/ **dodatku specjalnego**, który zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ustalone składniki miesięcznego wynagrodzenia wójta nie mogą przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej na 2018 rok i tym samym mieszczących się w ograniczeniach wysokości wynagrodzenia wójta, wynikających z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.

Podjęcie nowej uchwały w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Pszczew wynika z faktu, iż jest on aktem kształtującym indywidualny stosunek pracy konkretnej osoby zajmującej stanowisko wójta.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.